

Záznam z diskuze dne 16.10.2024, téma "Kariérní cesta PM"

1. rozvoj seniora

- *Co byste doporučili jako další krok pro projektového manažera, který dosáhl seniorského postavení, ale hledá nové výzvy či směry rozvoje?*
- *Jaká je podle vás nejčastější kariérní cesta po překročení padesátky s více než dvaceti lety praxe?*

Pokračování v senioritě k řízení programů a k případné certifikaci.

Vystoupení z projektů do seniorní pozice v linii nebo do založení start-upu.

Realizovat se a zúročit své zkušenosti v profesní organizaci.

- *Co považujete za největší překážky získání zaměstnání (očekáváte od adepta o pracovní pozici) v oboru PM u 1) absolventa/juniora, 2) senior (jak ho poznáte?) 3) kdo je nad seniorem a co musí umět?*

U juniora lze rozdělit do 2 fází:

- 1) Získat zaměstnání: dostat se přes „první síto“ v HR, například existencí odpovídající certifikace, a pak „si sednout“ na pohovoru s člověkem, který bude potenciálně mým vedoucím.
- 2) Druhá fáze je udržet si zaměstnání, k tomu je základní samostatnost a spolehlivost.

U seniora se většinou získává kvalitní zaměstnání přes kontakty – networking, být znám v komunitě jako zkušený a úspěšný PM, pozor na to nebýt spojován s neúspěšnými projekty.

2. junior

- *Existuje psychologicky test předpokladů vhodných vlastností projektového manažera?*

Neexistuje, protože osobnosti úspěšných PM jsou velice různé. Jen nebýt osobnostním typem X dle Mc Gregora.

- *Lze skloubit znalosti a dovednosti z kariéry zdravotní sestry s kariérou projektového manažera? Je ve zdravotnickém oboru cesta, kde využít tyto zkušenosti z obou směrů?*

Dobrá vrchní sestra je také projektovým manažerem, jen si tak neříká.

Jsou projektové pozice, kde je znalost lékařského prostředí vysloveně vyžadována – farmaceutický vývoj, zajišťování a řízení klinických testů, administrace fondů do zdravotnictví.

3. vzdělávání

- *Je dobré být vzdělaný v "hard-skills" pro PM kariéru?*

Základy jsou důležité, ale stále víc nabývají na důležitosti soft skills.

- *Které iniciativy u vás ve firmě nebo týmu historicky nejvíce pomohly k udržitelnému zlepšení v oblasti realizace projektů? (Myšleno spíše ze systémového pohledu a z pohledu realizace portfolia projektů.)*

Přenos zkušeností mezi PM a mentoring.

- *Myslel jsem, že PM může být juniorní nebo seniorní, popřípadě že se PM propracovává od malých projektů po velké nebo řídí program. Jsou ještě jiné možnosti?*

Viz výše.

4. co zlepšovat

- *Jak zjistím, ve kterých kompetencích bych se měl pocvičit?*

Využívejte a podporujte otevřenou zpětnou vazbu od kolegů tak, aby se neostýchali ji poskytnout i když bude nepříjemná. Od tazatele to vyžaduje určitou vyzrálost.

- *Dobrý den, uvažuji o zkoušce z projektového managementu IPMA D. Mám vysokou školu, pracuji jako projektový manažer, ale zatím žádnou certifikaci nemám. Poradili byste mi, jakým vzděláním/certifikací se dál posunout?*
- *Považujete za přínos certifikaci v Projektovém řízení? Případně, kterou by jste doporučili?*

Volba vychází z primární rozvahy proč ji chci – potřebuji potvrzení, nebo se chci zlepšit? Teprve na základě této rozvahy lze vybírat.

- *Jaké nové trendy v projektovém řízení by měl zkušený projektový manažer sledovat, aby zůstal konkurenceschopný a rozvíjel svou kariéru?*

Tomuto tématu je věnována celá kniha Projektový manažer v době transformace.

- *Jak si myslíte, že se změní role PM, PMO v horizontu 5-10 let společně s nástupem AI?*

Viz předchozí akce PU. Všichni se shodli, že profese PM není od AI ohrožena, ale změní se.

Fotky ze setkání najdete na [tomto odkazu](#).