



Pozvánka

Prázdniny jsou za námi. Nabízíme přehled akcí, které nás čekají do konce roku. Ta první bude už příští týden.

Již příští čtvrtek, **26. září**, je připravena přednáška o **AI v projektovém řízení**. Přednášku pro nás připravil Tomáš Vytisk, Team Lead, Senior Project Manager & Scrum Master. Je to ostřílený Senior Project Manager a Agile Leader. Díky mezinárodním zkušenostem s vedením mezifunkčních týmů si postupně zdokonalil své vůdčí schopnosti, které mu umožnily efektivně řídit stakeholdery a členy týmu pro dosažení cílů projektu.. V přednášce se zaměří na:

- Úvod do AI v projektovém řízení: Představíme si koncept umělé inteligence (AI) a její potenciál pro transformaci projektového řízení.
- Příklady využití AI v projektovém řízení: Prozkoumáme konkrétní příklady, jak se AI používá v různých fázích projektového cyklu, od plánování a analýzy rizik až po monitoring a reporting.
- Výhody a nevýhody AI v projektovém řízení: Zhodnotíme klady a zápory implementace AI v projektovém managementu.
- Výběr a implementace nástrojů AI: Poskytneme praktické rady pro výběr a implementaci vhodných nástrojů AI pro vaše projekty.
- Budoucnost AI v projektovém řízení: Nahlédneme do trendů a vývoje AI v oblasti projektového managementu a zodpovíme otázky týkající se budoucnosti této technologie.

Sejdeme se v **17:30**, a to ve firmě **Merkle DACH**, na adrese Argentinská 4.

Projektový Underground míří do **Ostravy**! Ve středu **16. října** od 17 hodin budeme diskutovat o kariérní cestě PM. Jaký je typický kariérní postup projektového manažera? Je možno jej absolvovat v jediné organizaci nebo je potřeba se stát „fluktuantem“? Jak se liší pro zaměstnance a ty, kdo jsou na volné noze? A jaká je nejvyšší meta? Potkáme se v Ostravě-Porubě v budově FEI, na adrese 17. listopadu 2172/15.

Další přednáška v Praze bude den nato, ve čtvrtek **17. října** ve společnosti Gemalto. Předmětem budou virtuální týmy. Přednášku pro nás připravil a následnou případnou diskuzi povede náš dlouholetý člen Jakub Vodička, Head of Project Management v ICZ, Senior Project Manager a IT konzultant.

Obsah

- * Pozvánka
- * Stalo se



Další diskuze proběhne v **Brně**. Zaměříme na téma „Optimalizace postupů projektového řízení“. Budeme diskutovat o běžných výzvách, kterým čelí organizace při optimalizaci svých procesů projektového řízení, a hledání osvědčených postupů pro jejich zlepšení. Budeme také zkoumat roli projektových manažerů v tomto procesu a způsoby, jak zajistit, že procesy projektového řízení budou flexibilní a udržitelné i v dlouhodobém horizontu. Diskuze proběhne **13. listopadu** ve firmě Red Hat.

Projektový Underground míří také do **Bratislavy**. Pravděpodobně se zde bude opakovat přednáška s diskuzí na téma vyjednávání: jednak doporučený postup vyjednávání, ale i jak rychle odhadnout motivaci protistráče a případně bálintování jako cesta k odhalení "nečitelných" motivů. Proběhne **21.11.** a čas a místo budou ještě upřesněny.

V prosinci nás nečeká přednáška, ale týmová vyjednávací simulace! Přijďte si ověřit, jak umíte vyjednávat! Ustojíte tlak a necouvnete tam, kde je to pro vás důležité? Umíte i tvrdé vyjednávače přivést ke spolupráci a hledání nových možností? A co nabídka – dáváte ji první, abyste zakotvili... nebo se raději ošíváte a tlačíte dolů návrhy protistrany...? Zadání připravil a simulaci povede Honza Kubíček, lektor vyjednávání a compliance konzultant. To vše proběhne opět v Praze, a to **12. prosince** ve firmě OK systém.

Podrobnosti k jednotlivým plánovaným akcím najdete na našem WEBu a můžete se tam i přihlásit. Těšíme se na setkání!

Stalo se

V květnu jsme v Brně diskutovali na téma Kreativita a inovativnost projektového týmu. Co zásadního je možno si z diskuze odnést?

Třeba jak můžeme překonat běžné strachy, jako je obava z neúspěchu, a zároveň se vyhnout pasti přílišného zaměření na procesy, které mohou kreativitu spíše dusit? Předně nekárat! Je-li vhodné prostředí, tak zkusit vyjmenovat problémy. Oddělit generování nápadů od vyhodnocení, které následuje (tedy neříkat rovnou „tudy cesta nevede“).

Jak prosazovat nové metody práce k dosažení inovativnosti v týmech zvyklých na "stereotypy"? Je třeba účastníky vytáhnout ze stereotypu. Něco změnit, třeba KPI z utilizace na výsledky. Důležité je nezůstat sám stranou, ale pracovat dle principu Lead by example. A nezapomenout na interní marketing.



V červnu jsme pak diskutovali o tom, jak se agilita promítá do klasického PM. Byla připravena sada zajímavých konkrétních otázek, které naleznete mezi našimi podklady. A nakonec jsme si i všechny odpověděli – ale bylo to v rámci mnohem širěji pojaté diskuze o změnách, kterými projektové řízení prochází. Mluvili jsme nejen o klíčovém tématu, především o tom, jak prakticky řídit hybridní projekty. Mluvilo se ale i o genderových stereotypech, o rozdílu v pohledu mladých a dříve narozených a o řadě dalších aspektů. Z takto rozmáchlé a bohaté diskuze se nedá vytvořit krátký záznam udělat – mohou tedy litovat ti, kteří nedorazili.

Redakční rada

Igor Luhan
Jan Bartoška
Stanislav Bílek
Zdeněk Švécar
Jiří Svoboda

Projektový
Underground
©2024
www.mypmi.eu