



# Projektový Underground

## Hybridní metodiky

6.6.2024



# Projektový Underground

## Agenda:

0

1 Rozdíly agile / waterfall

2 Hybridní

3 Agile and waterfall specific



# Projektový Underground

## 1. Rozdíly agile / waterfall

- Co se vlastně myslí pod pojmem "klasický" PM? Ten, který se striktně a rigidně drží vodopádového principu? Jak to tedy je?
- Co je vlastně to agilní? Je to jen flexibilní a reagují na neočekávané? Proč je to všude móda, ale někdy se jen změnil názvy pozic, projektově nic? Je to jen pro IT, nebo i pro výrobu nábytku?



# Projektový Underground

## 2. Hybridní

- Jaký je poměr vašich současných projektů v kategoriích Agile/Waterfall/Hybrid? Jaký v tom sledujete trend?
- Jakou máte zkušenost s kombinací klasického projektového plánování (zejména časových harmonogramů) s agilními přístupy projektového řízení (zejména sprint boardů a kanban boardů)? Příklady úspěšných kombinací těchto přístupů uvítám.
- Celý hybridní projekt se řídí jako vodopád, některé dílčí části probíhají agilně. Setkali jste se s jiným uspořádáním?

# Projektový Underground



## 3. Agile and waterfall specific

- Není vlastně pojem "agilní projektový management" protimluv a v rozporu s Agilním Manifestem?
- Jaké agile certifikace/metodiky se vám osvědčily ve vaší PM praxi?
- Kde ještě můžeme potkat čistý Waterfall? Nebo se jeho doménou stane už jen stavebnictví/strojírenství?



# Projektový Underground

- Děkujeme
- Igor Luhan      *Igor.Luhan@mypmi.eu*



**Jak se agilita promítá do klasického  
projektového managementu a budoucnost  
(hybridního) projektového managementu**



PM Underground

6.6.2024

Jakub Vodička

# SKUPINA ICZ

- ▶ Renomovaná IT firma od 1997
- ▶ Specializace na komplexní IT řešení a poradenství v oblastech:
  - ▶ Kybernetická bezpečnost
  - ▶ Informační systémy
  - ▶ Zdravotnictví
  - ▶ Řízení dopravy
- ▶ Klademe důraz na společenskou odpovědnost a udržitelnost
- ▶ Inovace a kvalita:
  - ▶ Profesionální tým expertů
  - ▶ Globální partneři: Microsoft, IBM, Cisco
  - ▶ Příspěvek k digitalizaci trhu ve střední a východní Evropě





# Základní východiska dnešní diskuse

- ▶ Co je vlastně (hybridní) projektové řízení
- ▶ Projektové řízení včera a dnes aneb kam jsme se posunuli a co dnes moderní PM musí zvládat
- ▶ Co dělat, kde začít, kam směřovat
- ▶ Jaké jsou výhody a výzvy hybridního projektového řízení
- ▶ Virtuální týmy, Remote working, AI, work-life balance, lids zdroje - diskuse



# Klasický vs. Agilní projektový management

- ▶ **Tradiční PM je založen na strukturálních metodikách jako Waterfall**
  - ▶ Plánování předem: Detailní plánování na začátku projektu.
  - ▶ Sekvenční fáze: Fáze projektu jsou pevně dané a následují po sobě.
- ▶ **Agilní PM je flexibilní a adaptabilní přístup k řízení projektů.**
  - ▶ Dokumentace: Vysoká úroveň dokumentace a formálních schvalovacích procesů.
  - ▶ Iterativní a inkrementální vývoj: Projekt se vyvíjí v krátkých cyklech.
  - ▶ Flexibilita: Schopnost rychle reagovat na změny.
  - ▶ Spolupráce: Úzká spolupráce mezi týmy a se zákazníky.



# Jak se agilita promítá do klasického PM

- ▶ **Agilní PM je flexibilní a adaptabilní přístup k řízení projektů.**
  - ▶ Přizpůsobení procesů: Integrace agilních principů do tradičních projektových fází.
  - ▶ Flexibilita plánování: Zavádění adaptivních plánovacích technik a pravidelných revizí plánu.
  - ▶ Komunikace a spolupráce: Zvýšení důrazu na komunikaci mezi týmy a zainteresovanými stranami.
- ▶ **Příklady agilních metod v klasické PM**
  - ▶ Scrum: Použití denních stand-upů, sprintů a retrospektiv v tradičních projektech.
  - ▶ Kanban: Vizualizace práce a řízení toku úkolů.
  - ▶ Lean: Eliminace plýtvání a zaměření na hodnotu pro zákazníka.



# Podstata hybridního projektového řízení

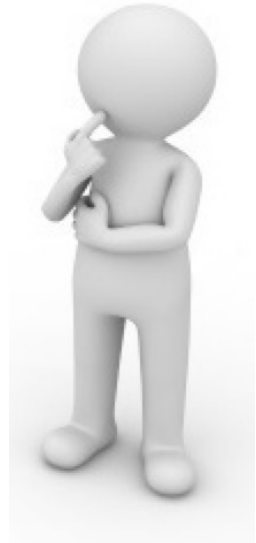
- ▶ Evoluce v přístupu k řízení IT projektů
  - ▶ rovnováha mezi predikovatelnou strukturou a agilitou má vést ke zvýšení úspěšnosti projektových výstupů.
  - ▶ Vhodné pro implementaci v dynamických prostředích, kde je nutné neustále inovovat a adaptovat.
- ▶ Kombinace elementů z Vodopádu (Waterfall) a výše agilních metodik přináší nejlepší praktiky z obou světů:
  - ▶ Hierarchickou strukturu a jasnou dokumentaci z Vodopádu.
  - ▶ Flexibilitu, iterativní vývoj a rychlou odezvu na změny z agilních metod.
  - ▶ Efektivitu, zvýšená produktivita a tím i



# Implementace a adopce hybridního projektového řízení

## ► PROČ:

- Přizpůsobivost: IT projekty často čelí rychle se měnícím technickým i obchodním požadavkům, které vyžadují adaptivní reakce.
- Zajištění kvality a compliance: Strukturované procesy pomáhají splňovat normy a předpisy při zachování dynamiky vývoje.
- Optimum mezi predikcí a flexibilitou: Transparentnost a plánování z Vodopádu se setkávají s pružností a efektivním řízením iterativních kroků agile



# Implementace a adopce hybridního projektového řízení

## ▶ JAK:

- ▶ Počáteční fáze (Plánování): Detailní specifikace a plánování vychází z Vodopádu, který poskytuje stabilní základy.
- ▶ Vývoj a Sprints: Vývojová fáze se často realizuje prostřednictvím Scrum sprintů nebo Kanbanových toků, čímž se podporuje inkrementální růst.
- ▶ Integrace a Validace: Kontinuální integrace (CI) a kontinuální dodávka (CD) jsou běžně propojeny se standardizovaným testováním a



# Výhody a výzvy hybridního projektového řízení

- ▶ **Co získám, když se to povede:**
  - ▶ Formální postupy s rychlou zpětnou vazbou: Skrze pravidelné iterace a sprint review dochází k neustálému dialogu mezi vývojovým týmem a stakeholdery.
  - ▶ Správa rizik: Hybridní model umožňuje průběžné monitorování a mitigaci potenciálních hrozeb.
  - ▶ Maximalizace zdrojů: Kombinace různých metodik umožňuje efektivní rozdělení pracovních kapacit a dovedností týmu.



# Výhody a výzvy hybridního projektového řízení

## ▶ Klíčové faktory úspěchu:

### ▶ Implementační složitost (komplexita):

- ▶ Úspěšné hybridní řízení vyžaduje hluboké porozumění oběma typům metodik. Je klíčové investovat do školení a konzistentního přehledu pokroku.

### ▶ Jasná definice rolí:

- ▶ Hybridní prostředí může vést ke zmatení ohledně zodpovědností. Nutná je jasně stanovená struktura interních i externích komunikací.
- ▶ Odpor ke změně: Rezistence týmů zvyklých na tradiční postupy.

### ▶ Kultivace adaptivní mentality:

- ▶ Organizace musí podporovat kulturu otevřené komunikace a adaptability, aby mohly plně využít hybridní přístup.

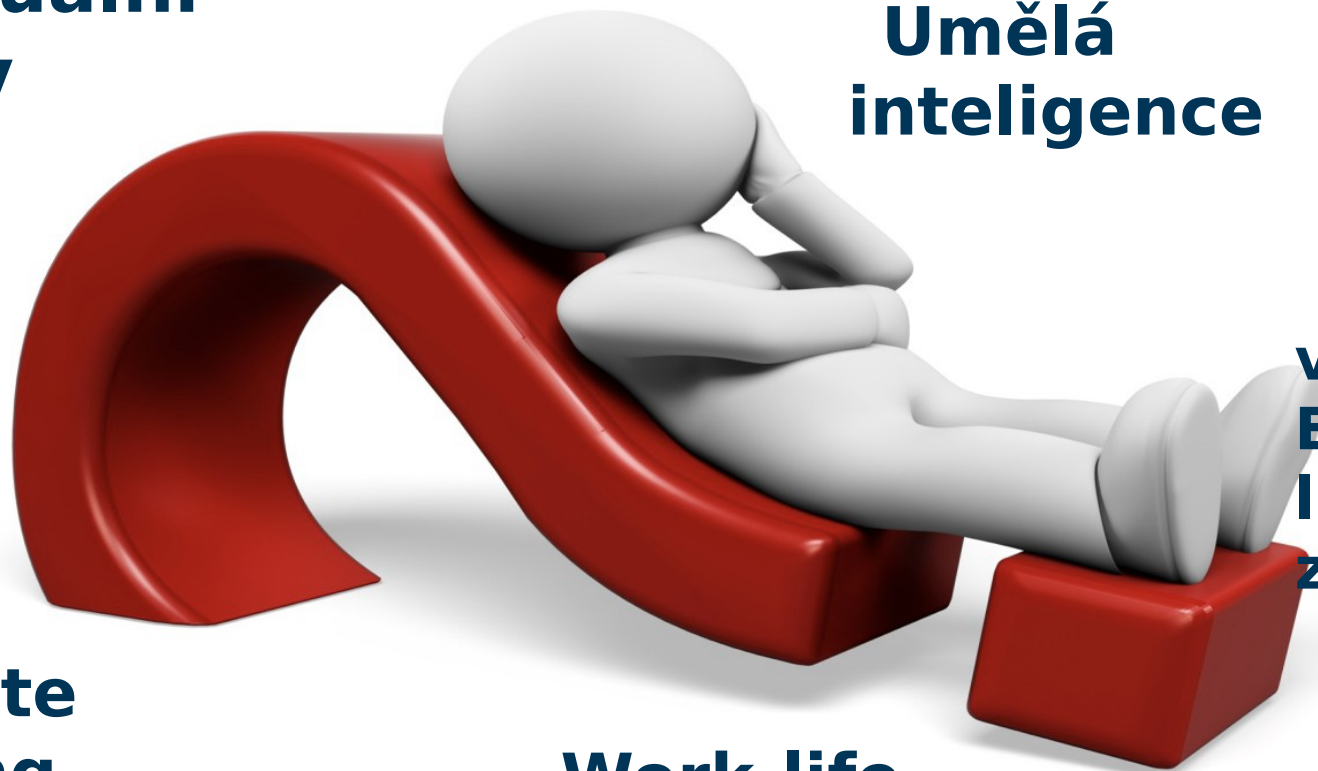




**Virtuální  
týmy**

**Umělá  
inteligence**

**Interní  
vs.  
Externí  
lidské  
zdroje**



**Remote  
working**

**Work-life  
balance**



A horizontal bar composed of ten colored segments: light blue, cyan, dark blue, purple, magenta, red, orange, yellow, lime green, and dark green.

[www.iczgroup.com](http://www.iczgroup.com)